

Au niveau du fonctionnement d'équipe et des liens avec le comité

Continuer le travail de renforcement de notre fonctionnement interne au sein de l'équipe d'animation (animateurs et moniteurs)

Poursuivre le travail de renforcement des relations avec le comité et préciser les rôles et tâches de chacun (comité - équipe d'animation)

Chaque année, nous faisons au mieux pour homogénéiser notre équipe qui doit être très complémentaire, tant au niveau des animateurs que des moniteurs.

Nous poursuivons notre travail de **questionnement critique sur notre fonctionnement d'équipe avec les moniteurs**. Il s'agit pour nous de maintenir une place pour l'évaluation et l'autocritique de notre travail, de réfléchir sur les compétences de chacun et sur les éventuelles difficultés rencontrées sur le terrain, afin de garantir au mieux la qualité de notre travail envers les enfants. Nous mettons en place une évaluation personnelle une fois par année afin de clarifier la situation personnelle du moniteur et de mesurer ses acquis et volontés futures. Nous poursuivons cette réflexion dans le cadre de nos réunions moniteurs-animateurs bimensuelles, puis mensuelles à partir de la rentrée 2016/2017.

En ce qui concerne le Comité, nous continuons notre travail basé sur les objectifs établis lors de la séance-bilan de la convention tripartite au mois de mai de chaque année. Le plan d'action annuel donnant l'orientation de nos projets, est issu du tableau des objectifs généraux qui apparaît dans notre Projet Institutionnel (PI). Le PI, qui fait partie de la convention tripartite entre le JRO, la FASe et la Ville d'Onex, est un document liant les orientations communes de ces trois entités sur le moyen-terme.

Nous avons mis en place un diagnostic spécifique aux problématiques conjoncturelles et structurelles du Jardin Robinson. Le PI rappelle les principes et les valeurs de l'association, décrit son fonctionnement, identifie les réseaux d'acteurs, analyse la situation locale du territoire proche, met en lien les besoins des habitants, les problématiques observées et les orientations de la commune. Enfin, il donne le processus d'évaluation des objectifs et du plan d'action. Ce plan d'action est le point central relatant nos objectifs opérationnels pour chaque année.

Les diverses commissions avec le Comité (animation, bureau, finance) poursuivent de leur côté leur travail afin de pouvoir mener de front un grand nombre de dossiers sans surcharger les séances de Comité (plus générale).

Chaque animateur a cette volonté principale de continuer notre entente, de nous projeter dans la durabilité et à faire que le lieu reste vivant.